



اصلاحات نظام التقاعد في تونس

الجذاذة التقنية

العينة : عينة ممثلة للسكان في الوسط الحضري و الريفي، مكونة من 1018 تونسي تتراوح أعمارهم بين 18 سنة وأكثر.

تم تصميم العينة وفق طريقة الحصص حسب الفئة العمرية، الولاية (مكان السكن) ، الجنس و الطبقة الاجتماعية، الوسط الحضري أو الريفي.

طريقة جمع البيانات : بالهاتف

CATI (Computer Assisted Telephone Interviewing, Call-Center SIGMA)

نسبة الخطأ القصوى : 3,0 %

تاريخ الدراسة: 19 و 20 جانفي 2016

أرقام هامة

-نسبة السكان 60 سنة و ما فوق : **11,7** % من مجموع السكان

-عدد السكان المشتغلون المنخرطون بالصناديق الاجتماعية 18 – 59 : **2 003 500**

-نسبة انخراط المشتغلين 18 - 59 سنة : **65,4%**

-نسبة السكان 18-59 سنة : **62%**

-الصناديق الاجتماعية تعاني عجزا في حدود **1100** مليون دينار بالنسبة لسنوات 2013 و2014 و2015 وسيصل إلى **4600** مليون دينار في سنة **2020** إذا لم يتم التعجيل بإيجاد الحلول اللازمة.

النص الكامل لمشروع قانون التقاعد في القطاع العمومي

- و يتعلق المشروع بتنقيح وإتمام القانون عدد 12 لسنة 1985 المؤرخ في 5 مارس 1985 المتعلق بنظام الجرايات المدنية والعسكرية للتقاعد وللباقيين على قيد الحياة في القطاع العمومي. وينص المشروع على النقاط التالية

- **الفصل الاول :** تلغى الفصول 24 و 28 و 29 من القانون عدد 12 لسنة 1985 المتعلق بنظام الجرايات المدنية والعسكرية للتقاعد وللباقيين على قيد الحياة في القطاع العمومي وتعوض بالأحكام التالية:

الفصل 24 (جديد): حددت سن الاحالة على التقاعد بستين (60) سنة مع مراعاة أحكام الفصول 27 و 28 (جديد) و 29 (جديد) و 29 (مكرر) والعنوان الثالث من هذا القانون.

الفصل 28 (جديد): تتم الاحالة على التقاعد بالنسبة للأعوان الذين يمارسون وظائف مرهقة بعد قضاء خمسة وثلاثين (35) سنة عملا وبلوغ سن الخامسة والخمسين (55) على الاقل.

وتضبط بأمر حكومي قائمة هذا الصنف من الاعوان.

الفصل 29 (جديد): حددت سن الاحالة على التقاعد بخمس وخمسين (55) سنة بالنسبة لأعوان السلك النشط.

وتضبط بأمر حكومي قائمة هذا الصنف من الاعوان

النص الكامل لمشروع قانون التقاعد في القطاع العمومي

• **الفصل 2:** يضاف الى القانون عدد 12 لسنة 1985 المتعلق بنظام الجرايات المدنية والعسكرية للتقاعد وللباقين على قيد الحياة في القطاع العمومي عنوان ثالث يتضمن الفصلين 71 مكرر و71 ثالثا هذا نصه:

في الترفيع الاختياري في سن الاحالة على التقاعد

الفصل 71 مكرر: يمكن للأعوان الخاضعين لأحكام هذا القانون والراغبين في التمديد في سن إحالتهم على التقاعد المنصوص عليها بالفصول 24(جديد) و27 و28 (جديد) و29 (جديد) و61 فقرة أولى إختيار الترفيع في هذه السن بسنتين(2) أو بخمس(5) سنوات.

يفتح الحق في ممارسة الخيار المنصوص عليه بالفقرة الأولى من هذا الفصل بالنسبة للأعوان المعنيين، سنتين (2) قبل بلوغهم سن الاحالة على التقاعد المضبوطة بالفصول 24(جديد) و27 و28 (جديد) و29(جديد) و61 فقرة أولى من هذا القانون.

وتتم ممارسة الخيار المنصوص عليه بالفقرة الأولى من هذا الفصل بواسطة إستمارة يعدها الصندوق الوطني للتقاعد والحيطة الاجتماعية يتم تعميمها من قبل العون المعني وتكون معرفة بالإمضاء ويتم تقديمها الى المؤجر وذلك في اجل اقصاه 6 اشهر بداية من اليوم الاول لانطلاق آجال ممارسة حق الخيار.

ويتولى المؤجر احالة المطالب المتعلقة بممارسة حق الخيار الى الصندوق الوطني

للتقاعد والحيطة الاجتماعية حال توصله بها.

النص الكامل لمشروع قانون التقاعد في القطاع العمومي

- ويعد الخيار الذي تم اعتماده من قبل العون المعني حصريا ونهائيا وغير قابل للرجوع فيه .
الفصل 71 ثالثا : تنسحب الأحكام المتعلقة بالتنفيذ المنصوص عليها بالفصول 32 و 33 و 67 من هذا القانون على الأعوان والعسكريين الذين مارسوا حق الخيار طبقا لأحكام الفصل 71 مكرر من هذا القانون.
مع مراعاة أحكام الفصل 32 من هذا القانون، يساوي التنفيذ بالنسبة للعملة الذين يمارسون وظائف مرهقة ولأعوان السلك النشط وكذلك الأعوان والعسكريين المشار إليهم بالفصلين 33 و 67 منه، المدة المتبقية لبلوغهم سن الإثنان وستون (62) عاما أو الخمس وستون (65) عاما، حسب الحال، وذلك وفقا لمدة الترفيع في سن إحالتهم على التقاعد التي تم اختيارها طبقا لأحكام الفصل 71 مكرر من هذا القانون

النص الكامل لمشروع قانون التقاعد في القطاع العمومي

• **الفصل 3:** يمكن للأعوان الخاضعين لأحكام القانون عدد 12 لسنة 1985 المشار إليه اعلاه، والذين تفصلهم عن سن الاحالة على التقاعد المضبوطة بالفصول 24(جديد) و 27 و 28 (جديد) و 29 (جديد) و 61 فقرة أولى من القانون المذكور مدة أقل من سنتين(2) في تاريخ نشر هذا القانون والراغبين في ممارسة حق الخيار كما تم ضبطه بالعنوان الثالث من القانون عدد 12 لسنة 1985 المشار إليه اعلاه، تعمير الإستمارة المعدة للغرض طبقا للشروط والإجراءات المنصوص عليها بالفصل 71 مكرر من هذا القانون في أجل اقصاه 6 اشهر من تاريخ نشر هذا القانون

• **الفصل 4:** يمكن للأعوان الخاضعين لأحكام القانون عدد 12 لسنة 1985 المشار إليه اعلاه، والذين هم في وضعية إستبقاء بحالة مباشرة في تاريخ نشر هذا القانون أن يمارسوا حق الخيار المنصوص عليه بالفصل 71 مكرر من هذا القانون في اجل اقصاه 6 اشهر من تاريخ نشره. وتخصم مدة الاستبقاء بحالة مباشرة من مدة الترفيع في سن الاحالة على التقاعد على معنى أحكام الفقرة الأولى من الفصل 71 مكرر

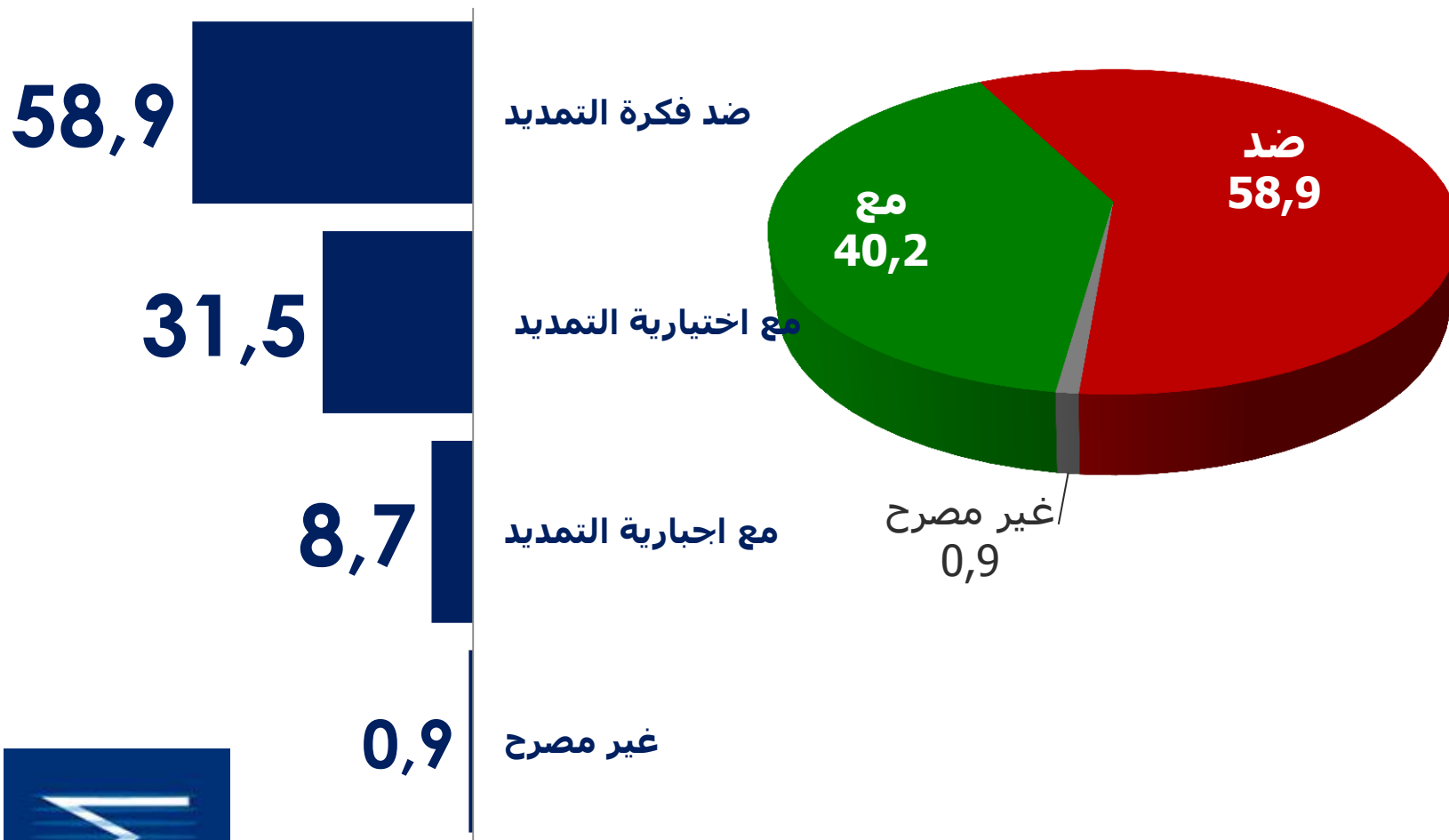
النص الكامل لمشروع قانون التقاعد في القطاع العمومي

• **الفصل 5:** تلغى أحكام الفقرة الثانية والثالثة من الفصل 29 مكرر والفصلين 62 و63 من القانون عدد 12 لسنة 1985 المشار اليه اعلاه

• **الفصل 6:** يعاد ترقيم العنوان الثالث من القانون عدد 12 لسنة 1985 المشار اليه اعلاه كما يلي: العنوان الرابع «احكام انتقالية.»»

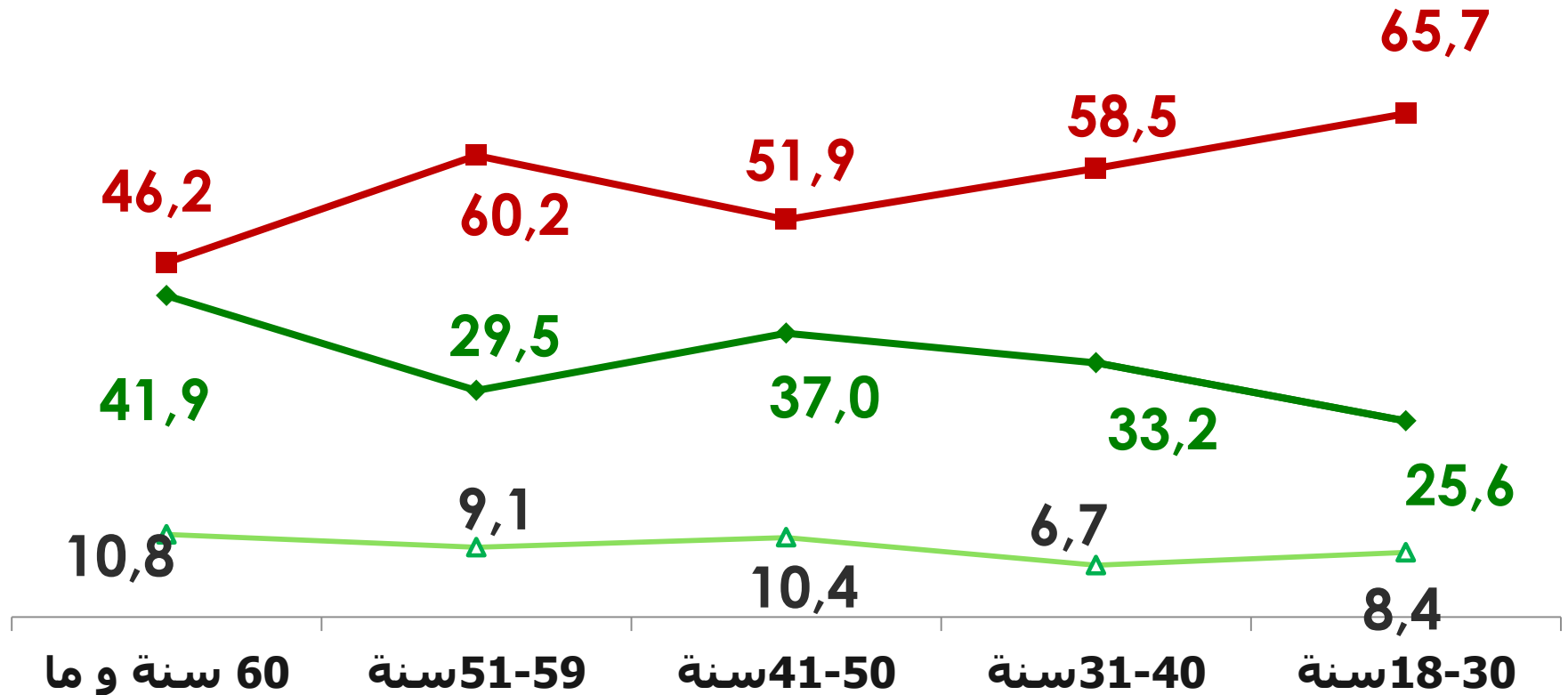
موقف التونسيين من فكرة التمديد في سن التقاعد

بالنسبة لفكرة التمديد في سن التقاعد في الوظيفة العمومية إلى ما بين 62 و 65 عام سنوه موقفك؟



موقف التونسيين من فكرة التمديد في سن التقاعد حسب الفئات العمرية

• بالنسبة لفكرة التمديد في سن التقاعد في الوظيفة العمومية إلى ما بين 62 و 65 عام شنوه موقفك ؟

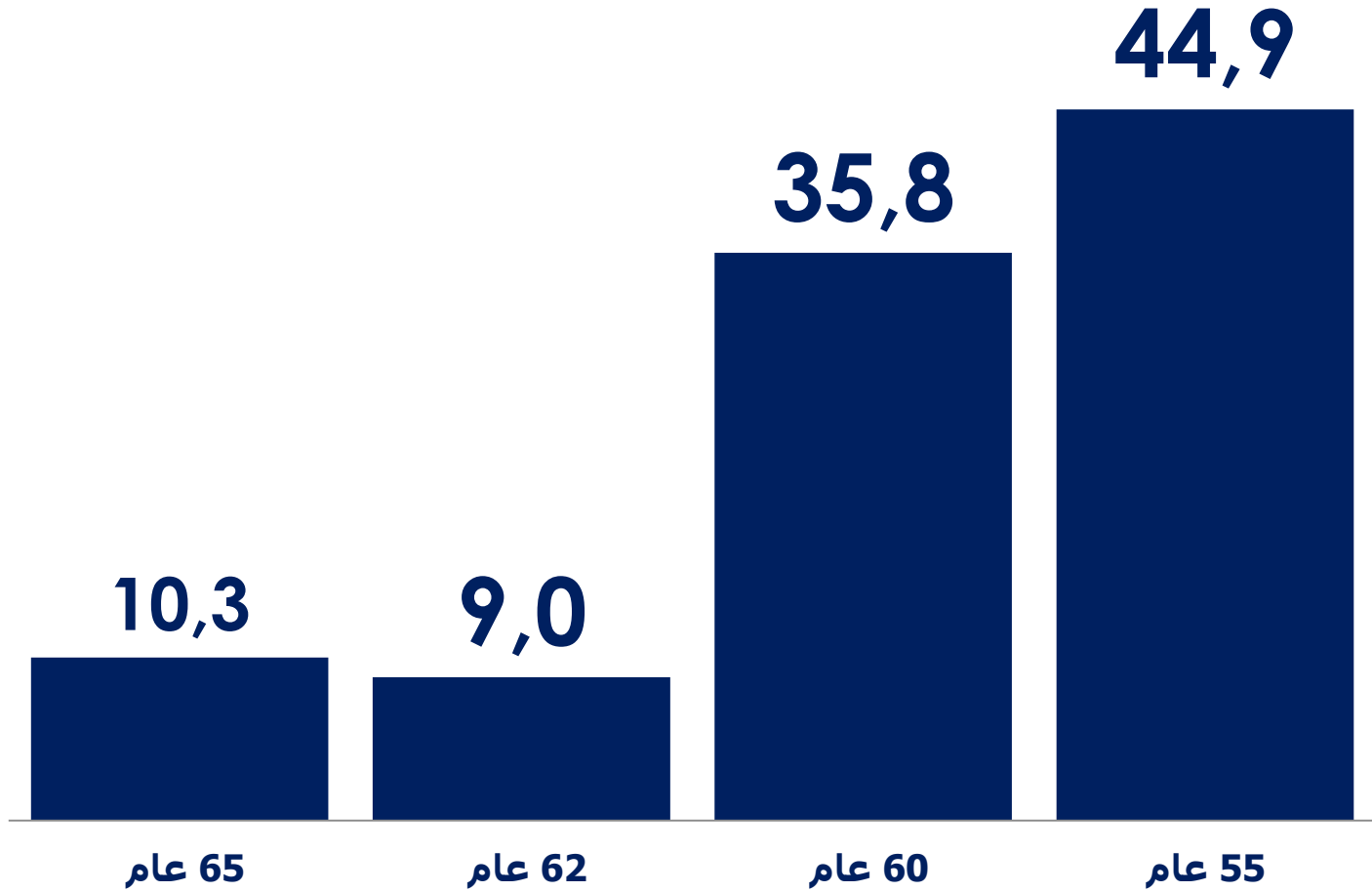


فوق

مع اجبارية التمديد - ضد فكرة التمديد - مع اختيارية التمديد

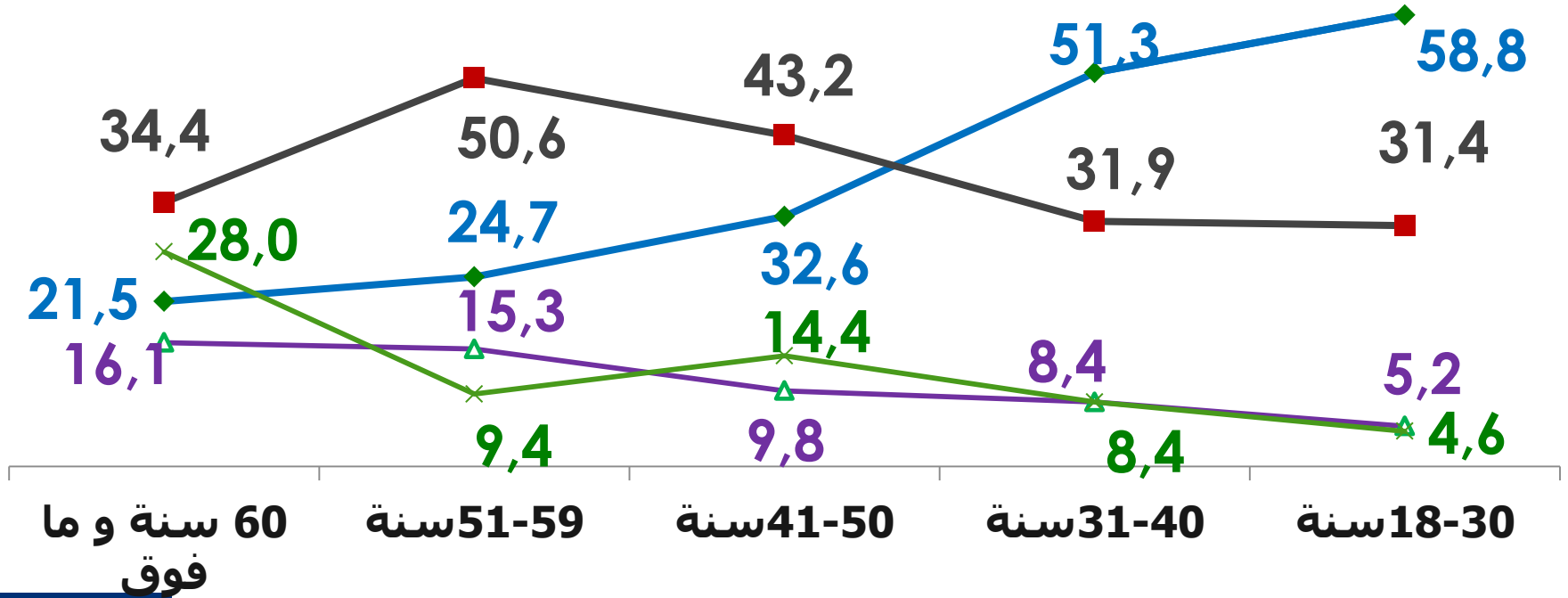
السن الأنسب للتقاعد حسب المستجوبين

حسب رأيك شنوه أنسب سن للتقاعد بالنسبة للوظيفة العمومية ؟ 65 / 62 / 60 / 55



السن الأنسب للتقاعد حسب الفئات العمرية

حسب رأيك شئوه أنسب سن للتقاعد بالنسبة للوظيفة العمومية ؟ 55 / 60 / 62 / 65



◆ عام 55 ■ عام 60 ▲ عام 62 ✕ عام 65

ايجابيات و سلبيات فكرة التمديد في سن التقاعد

باش نعطيك مجموعة من الجمل تعبر على رأي عباد آخرين بخصوص فكرة التمديد في سن التقاعد في الوظيفة العمومية و في كل مرة قلبي قداش انت موافق على كل فكرة ؟

81,6

التمديد في سن التقاعد في الوظيفة العمومية
ينقص من فرص العمل بالنسبة للشباب الباحث عن
عمل

61,0

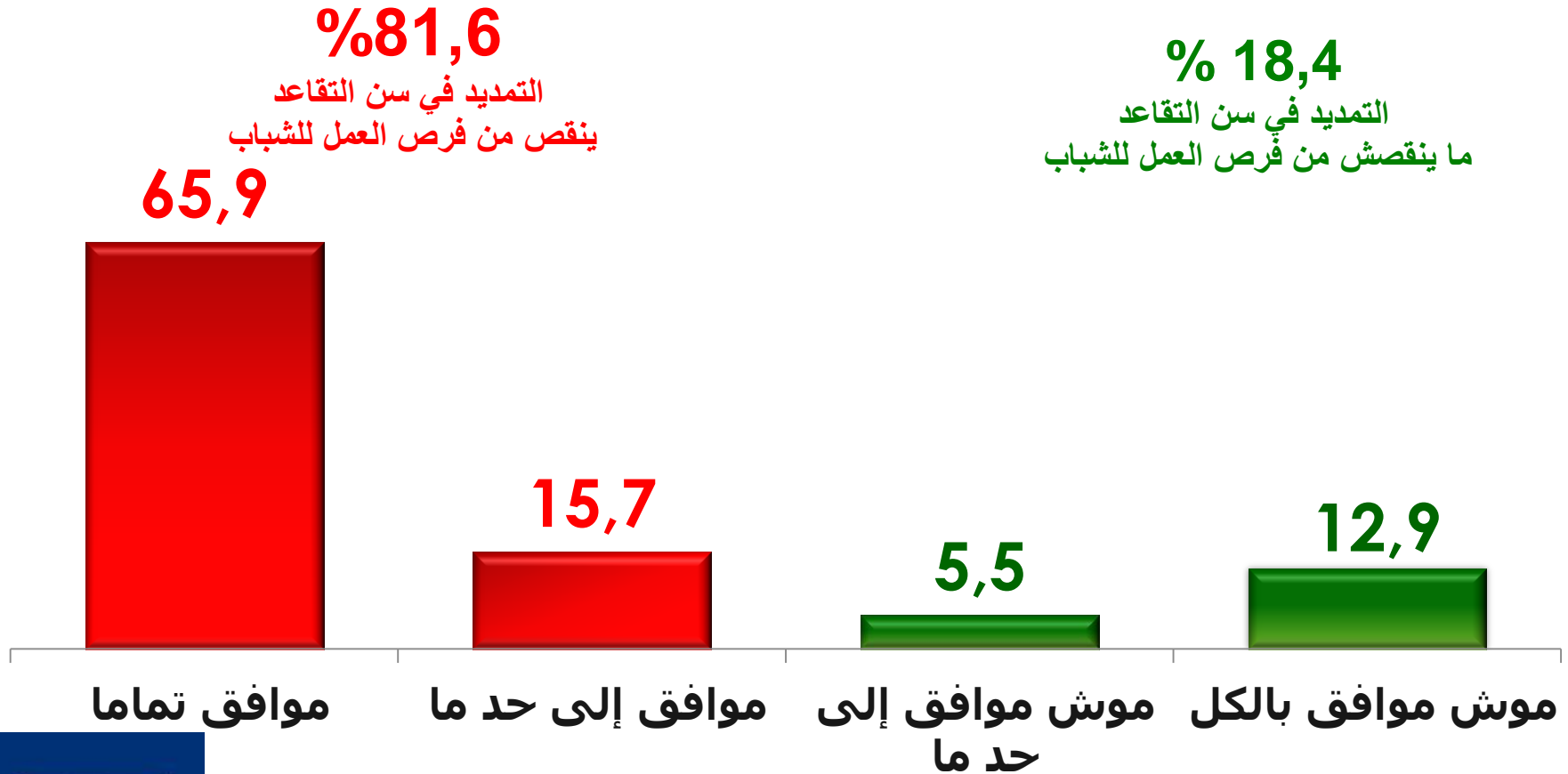
التمديد في سن التقاعد في الوظيفة العمومية
ينقص المصاريف على صناديق الحيغة الاجتماعية و
يحد من وضعيتها المادية

57,4

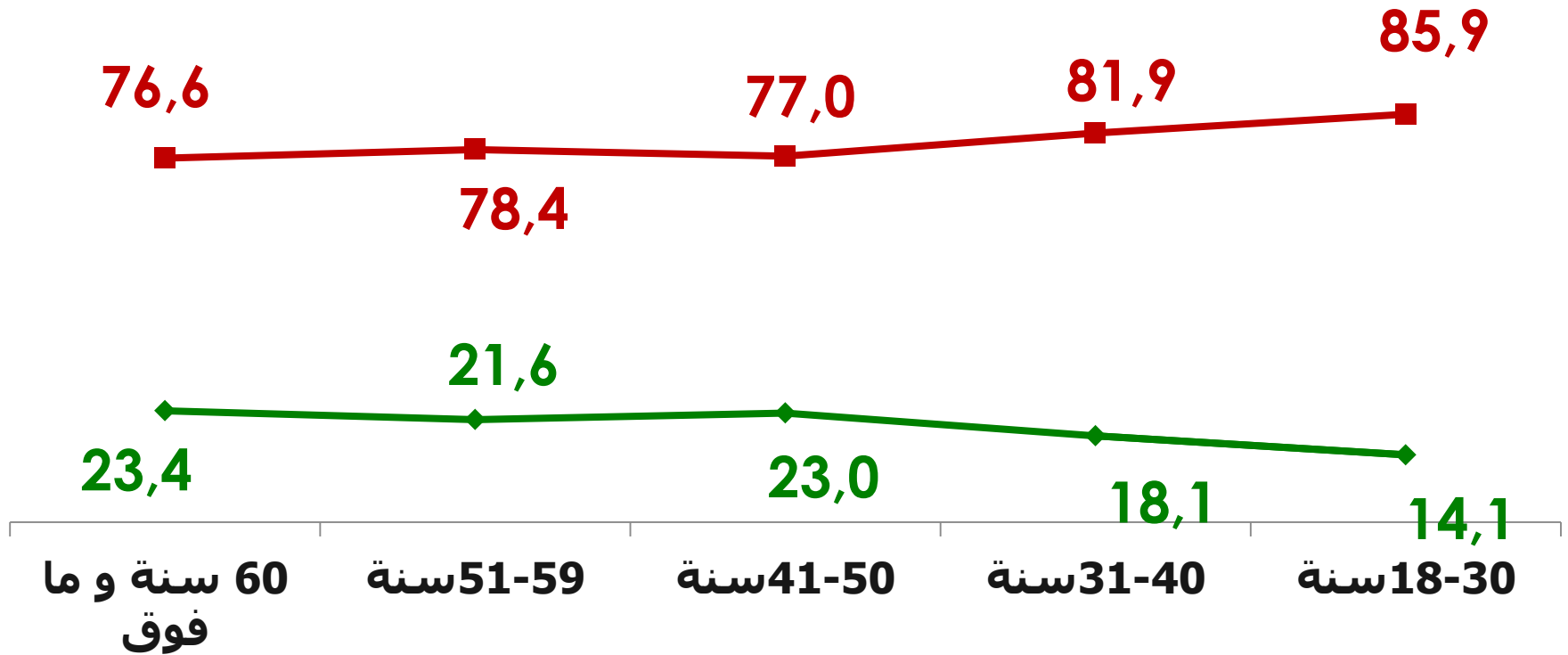
التمديد في سن التقاعد في الوظيفة العمومية
يمكن من الاستفادة أكثر من خبرة الكفاءات كبيرة
السن

مدى تأثير التمديد في سن التقاعد في الوظيفة العمومية على خلق فرص عمل بالنسبة للشباب الباحث عن عمل

قدائش انت موافق على كل فكرة ؟ التمديد في سن التقاعد في الوظيفة العمومية ينقص من فرص العمل بالنسبة للشباب الباحث عن عمل



مدى تأثير التمديد في سن التقاعد في الوظيفة العمومية على خلق فرص عمل بالنسبة للشباب حسب الفئات العمرية



التمديد في سن التقاعد ما ينقص من فرص العمل للشباب
التمديد في سن التقاعد ما ينعش من فرص العمل للشباب

مدى تأثير التمديد في سن التقاعد في الوظيفة العمومية على مصاريف صناديق الحيغة الاجتماعية و وضعيتها المادية

باش نعطيك مجموعة من الجمل تعبر على رأي عباد آخرين بخصوص فكرة التمديد في سن التقاعد في الوظيفة العمومية و في كل مرة قلتي قداش انت موافق على كل فكرة ؟ التمديد في سن التقاعد في الوظيفة العمومية ينقص المصاريف على صناديق الحيغة الاجتماعية و يحد من وضعيتها المادية

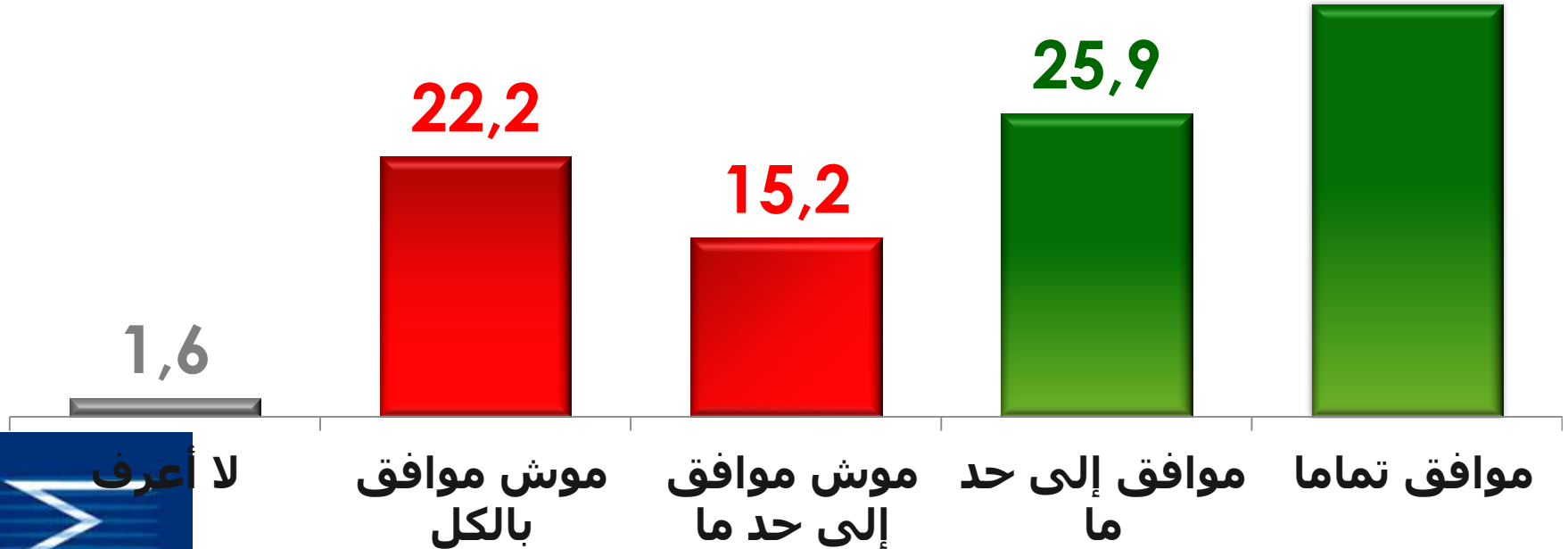
37,4%

التمديد في سن التقاعد في الوظيفة العمومية ما ينقصش المصاريف على صناديق الحيغة الاجتماعية و ما يحسنش

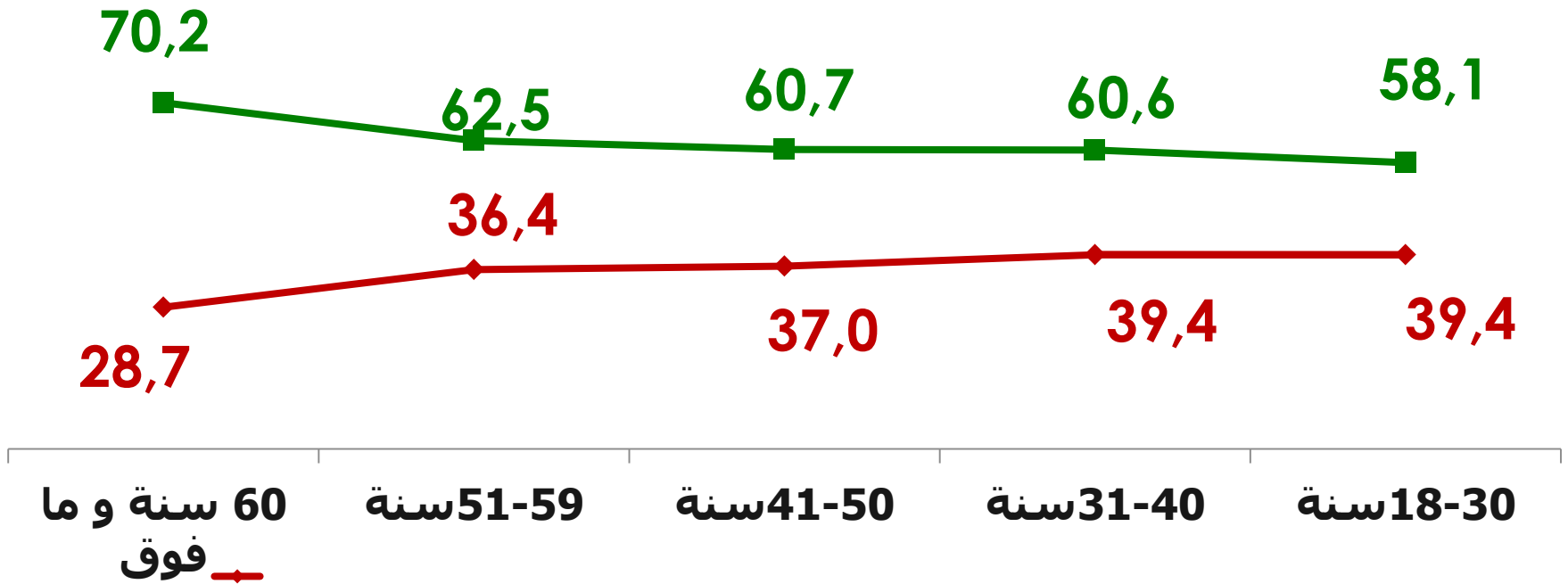
61,0%

التمديد في سن التقاعد في الوظيفة العمومية ينقص المصاريف على صناديق الحيغة الاجتماعية و يحسن من وضعيتها المادية

35,1



مدى تأثير التمديد في سن التقاعد في الوظيفة العمومية على مصاريف صناديق الحيغة الاجتماعية و وضعيتها المادية حسب الفئات العمرية



التمديد في سن التقاعد في الوظيفة العمومية ما ينقص المصاريف على صناديق الحيغة الاجتماعية و ما يحسن من وضعيتها المادية

التمديد في سن التقاعد في الوظيفة العمومية ينقص المصاريف على صناديق الحيغة الاجتماعية و يحسن من وضعيتها المادية

التمديد في سن التقاعد في الوظيفة العمومية يمكن من الاستفادة أكثر من خبرة الكفاءات كبيرة السن

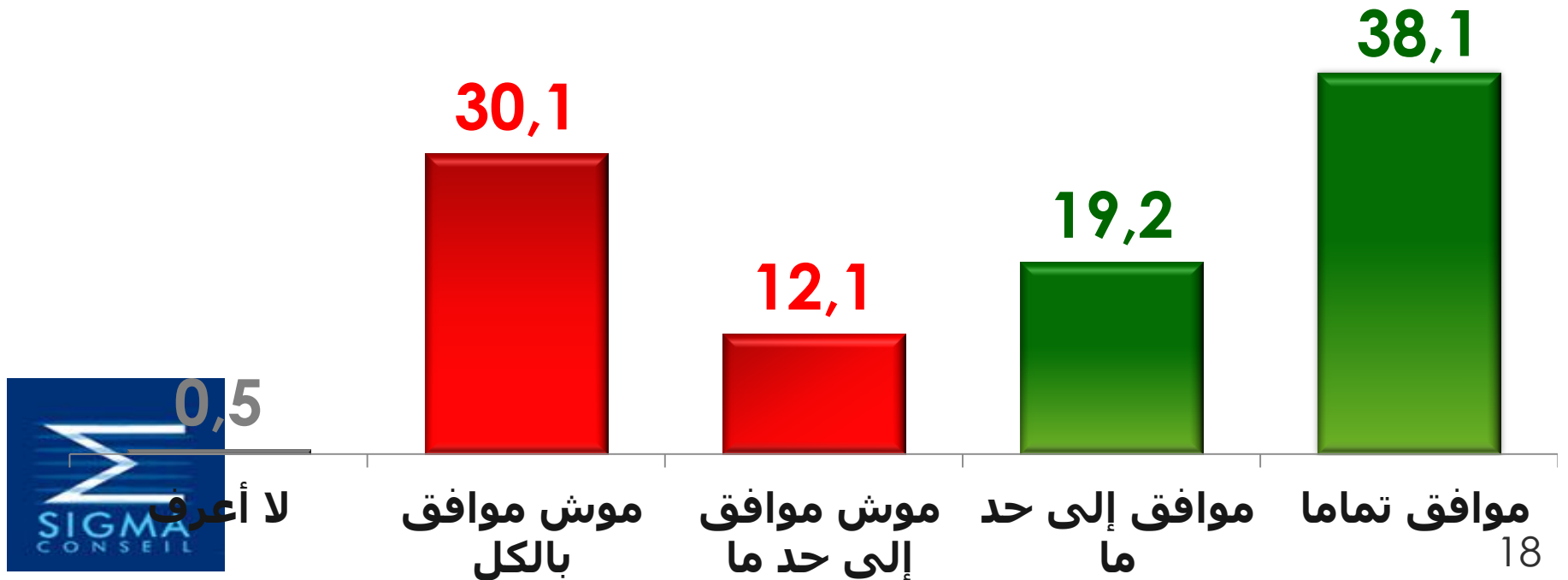
باش نعطيك مجموعة من الجمل تعبر على رأي عباد آخرين بخصوص فكرة التمديد في سن التقاعد في الوظيفة العمومية و في كل مرة قلبي قداش انت موافق على كل فكرة ؟ التمديد في سن التقاعد في الوظيفة العمومية يمكن من الاستفادة أكثر من خبرة الكفاءات كبيرة السن

%42,2

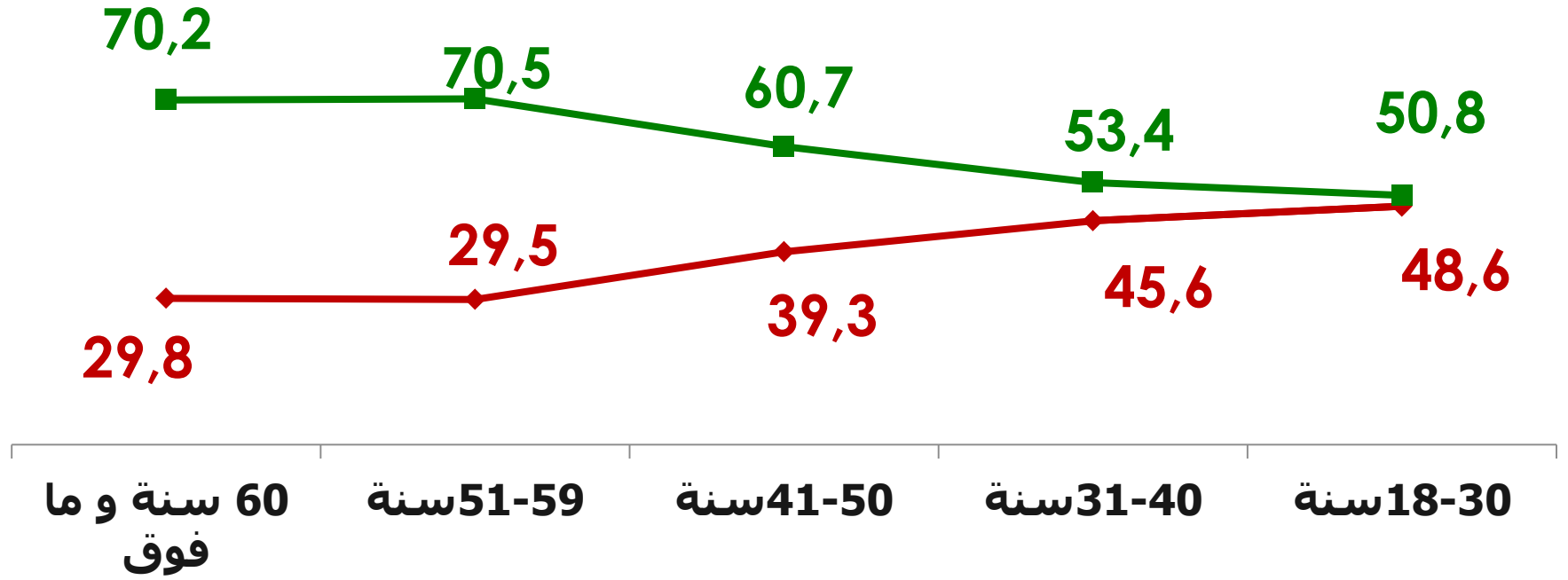
التمديد في سن التقاعد في الوظيفة العمومية ما يمكنش من الاستفادة من خبرات الكفاءات الكبيرة في السن

%57,3

التمديد في سن التقاعد في الوظيفة العمومية يمكن من الاستفادة من خبرات الكفاءات الكبيرة في السن



التمديد في سن التقاعد في الوظيفة العمومية يمكن من الاستفادة أكثر من خبرة الكفاءات الكبيرة السن حسب الفئات العمرية



التمديد في سن التقاعد في الوظيفة العمومية ما يمكن من الاستفادة من خبرات الكفاءات الكبيرة في السن

التمديد في سن التقاعد في الوظيفة العمومية يمكن من الاستفادة من خبرات الكفاءات الكبيرة في السن



شكرا